

Zarządzenie Nr 4/2023
Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy
w Radomiu
z dnia 09.08.2023

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania
Pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy
w Radomiu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /tj. Dz.U. z 2022r. poz. 530/ oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2021r. poz. 1960 z późn. zm./ zarządzam, co następuje:

§1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Radomiu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 3/2023 Dyrektora z 05.06.2023r. wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 1 do
Regulaminu Wynagradzania

TABELA Nr I

WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, STAWKI MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		minimalna	maksymalna		Wykształcenie i umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Kierownik jednostki	XVIII			Wyższe ² lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
Stanowiska urzędnicze						
2.	inspektor	XI	XIV		Wyższe ²	3
					Średnie ³	5
3.	Starszy inspektor	XIII	XVI		Wyższe ²	4

Stanowiska pomocnicze i obsługi						
4.	Psycholog, pedagog	XV	XVIII		Według odrębnych przepisów	
5.	Instruktor terapii zajęciowej	XI	XIV		Dyplom w zawodzie	-
6.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	XV		Dyplom w zawodzie	5
7.	terapeuta	XIII	XVI		Wyższe ²	-
8.	Starszy terapeuta	XIV	XVII		Wyższe ²	5
9.	Terapeuta zajęciowy	XIII	XVI		Wyższe ²	-
		XI	XV		Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	-
10.	Starszy terapeuta zajęciowy	XIV	XVII		Wyższe ²	5
		XII	XVI		Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	5
11.	Instruktor terapii	VIII	XI		Średnie ³ i kurs specjalistyczny	
12.	Starszy instruktor terapii	XI	XIV		Średnie ³ i kurs specjalistyczny	5
13.	Robotnik gospodarczy	II	X		Podstawowe ⁵	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania, Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje brzmienie:

TABELA
MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł.	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł.
I	3300	4600
II	3350	4700
III	3400	4800
IV	3450	4900
V	3500	5000
VI	3550	5100
VII	3600	5200
VIII	3650	5300
IX	3700	5500
X	3800	5700
XI	3900	5900
XII	4000	6100
XIII	4100	6300
XIV	4200	6600
XV	4300	6900
XVI	4400	7200

XVII	4600	7500
XVIII	4800	7800
XIX	5000	8100

§2

Pozostałe zapisy regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

§3

Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z zarządzeniem.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom., z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023 roku.


KIEROWNIK
Środowiskowego Domu
Samopomocy
mgr Monika Krzyżanowska


RADCA PRAWNY
dr Agnieszka Sobczak
KL-1153